



ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан

**Принят Народным Собранием
Республики Дагестан**

31 октября 2019 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Республике Дагестан в целях трудоустройства отдельных категорий граждан.

Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

квота – минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий;

квотирование рабочих мест – выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;

выполнение квоты – создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий;

работодатель – организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Республики Дагестан.

Статья 3. Категории граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:

инвалидов;

граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления воз-

раста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

Статья 4. Размер и условия установления квоты

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

Статья 5. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в статье 3

настоящего Закона, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа исполнительной власти в сфере труда и социального развития Республики Дагестан (далее – уполномоченный орган) информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделений уполномоченного органа, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов.

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

2. Признать утратившими силу:

Закон Республики Дагестан от 9 июля 2010 года № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан» (Дагестанская правда, 2010, 10 июля, № 244–247);

Закон Республики Дагестан от 13 декабря 2013 года № 96 «О внесении изменения в статью 1 Закона Республики Дагестан «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, № 23, ст. 1566).



Глава
Республики Дагестан В. Васильев

г. Махачкала
15 ноября 2019 года
№ 99